

Plan Estratégico Institucional

2024-2028

Es el instrumento de planificación que orienta la gestión institucional del Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología, y Telecomunicaciones (MICITT) en los próximos años, definiendo:

Visión

Ser la institución líder en el proceso de transformación del Estado para la promoción del desarrollo económico sostenible y el bienestar de las personas a través de la ciencia, la tecnología, la innovación y las telecomunicaciones.

Misión

Somos la institución pública que lidera las acciones de política en ciencia, tecnología, innovación y telecomunicaciones para mejorar las condiciones de vida de los y las habitantes del país.

Se encuentra conformado por:



4 Objetivos
Estratégicos

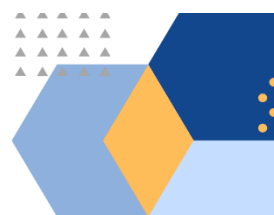


8 Líneas de
Acción



16
Indicadores

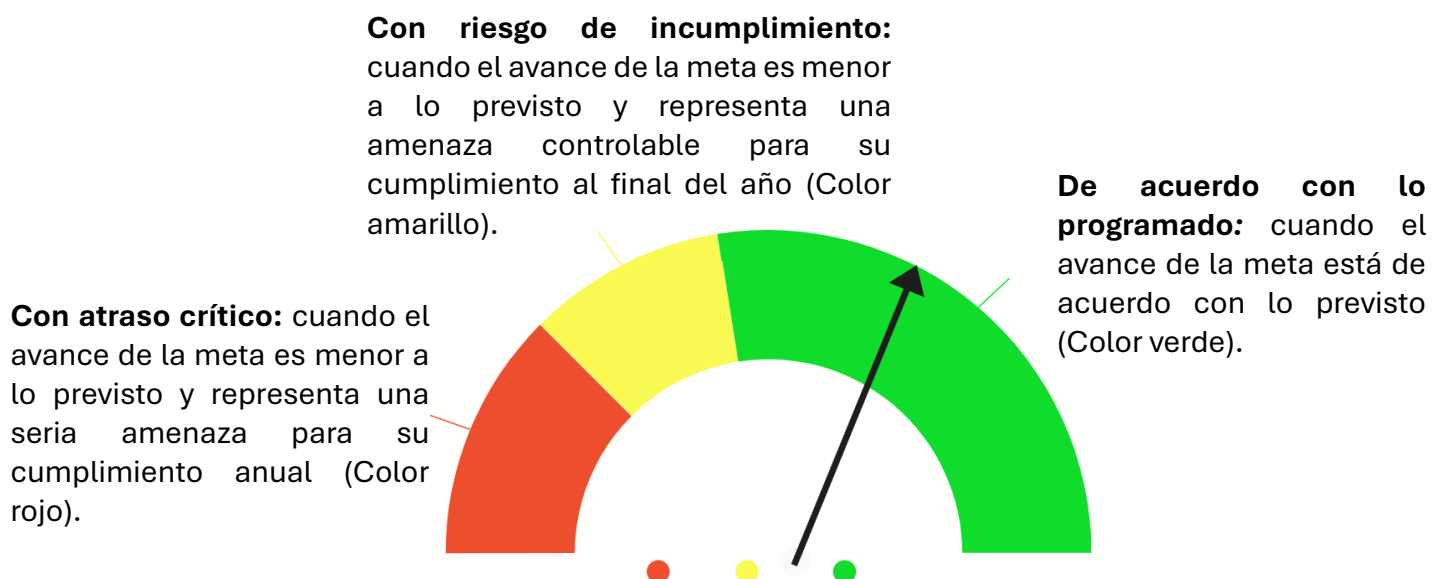
Y ... ¿cómo avanzamos?





Reporte Semestral 2026

Este reporte de seguimiento muestra el avance alcanzado por las dependencias responsables del MICITT al 30 de junio conforme a las 14 metas programadas al 2026 de acuerdo con la siguiente autoclasificación:



Esta **autoclasificación** la define cada responsable con base en el plan de trabajo y los resultados alcanzados durante el período de seguimiento. En algunos casos, el cumplimiento de la meta está previsto para el segundo semestre conforme a la planificación establecida; por esta razón, dichos indicadores se clasifican en color verde, aun cuando al corte del período no presenten avance cuantitativo.

A continuación, se muestra por objetivo, el avance de las metas reportadas.



OBJETIVO 1. Fortalecer la rectoría de la ciencia, la tecnología, la innovación y las telecomunicaciones para la transformación del país.

Línea de Acción	Indicador	Meta Programada	Reporte Semestral	Responsable
Liderazgo en proyectos clave para la transformación del Estado.	Porcentaje promedio de avance de proyectos institucionales por año.	65%	55% ¹	Directores de las áreas del MICITT. Secretaría de Planificación Institucional y Sectorial.
Emisión de lineamientos y normativa específica.	Porcentaje de criterios técnicos emitidos a proyectos de ley.	90%	45%	Despacho Ministerial.

OBJETIVO 2. Incidir en la agenda nacional con proyectos clave para el desarrollo del país.

Línea de Acción	Indicador	Meta Programada	Reporte Semestral	Responsable
Comunicación externa e incidencia política.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones programadas como parte de la Estrategia de Comunicación Institucional.	100%	50%	Unidad de Comunicación Institucional.
	Porcentaje de menciones positivas del quehacer institucional publicadas.	45%	30%	
Comunicación interna (conexión estratégica y operativa).	Porcentaje de avance en la implementación de la Intranet.	50%	0%	Unidad de Servicios Tecnológicos.
	Cantidad de productos de comunicación interna socializados por canal de difusión.	263	190	Unidad de Comunicación Institucional.

¹ Este avance corresponde al 2024 y primer semestre 2025.



OBJETIVO 3. Mejorar la calidad de servicio público a través de mecanismos de gestión institucional integradores.

Línea de Acción	Indicador	Meta Programada	Reporte Semestral	Responsable
Reingeniería de procesos (planificación por procesos).	Nivel del Índice de Capacidad de Gestión Institucional.	Básico	Sin resultado ²	Secretaría de Planificación Institucional y Sectorial.
	Cantidad de revisiones de los servicios del ministerio realizadas.	2	0	Contraloría de Servicios.
	Porcentaje de gestiones resueltas.	95%	93%	
Creación de mecanismos para la evaluación de los servicios.	Calificación de servicios Evaluados.	80%	87,90%	

OBJETIVO 4. Desarrollar capacidades y habilidades en el recurso humano para la especialización de la institución en temas de ciencia, tecnología, innovación y telecomunicaciones.

Línea de Acción	Indicador	Meta Programada	Avance Semestral	Responsable
Capacitación Especializada.	Porcentaje de funcionarios con cargos de jefatura con al menos una capacitación concluida al año.	100%	50%	Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos.
	Porcentaje de personas funcionarias capacitadas en temas especializados.	60%	35%	Departamento de Gestión Institucional de

² Este indicador depende de la medición que realiza la Contraloría General de la República, el cual se estará reportando en el segundo semestre.

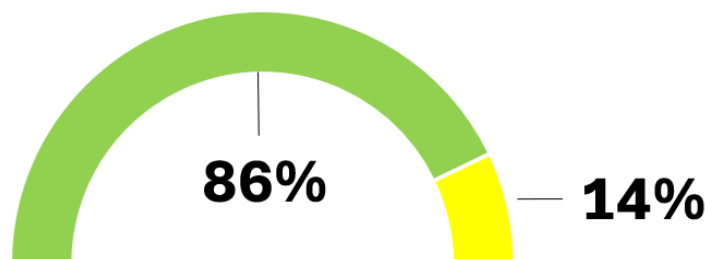




Línea de Acción	Indicador	Meta Programada	Avance Semestral	Responsable
Cultura organizacional.	Índice de rotación de personal.	15	2,92	Recursos Humanos.
	Índice de satisfacción laboral.	Muy Bueno.	Bueno.	

Consideraciones Finales

- El Plan Estratégico Institucional del MICITT al primer semestre 2026 alcanza un 86% de acuerdo con lo programado y un 14% con riesgo de incumplimiento, algunos de los indicadores no presentan avance cuantitativo, pero avanzan conforme al plan de trabajo establecido.



- Respecto al objetivo de Fortalecer la rectoría de la ciencia, la tecnología, la innovación y las telecomunicaciones para la transformación del país, es importante considerar que los proyectos en los que está trabajando la institución se encuentran en desarrollo y se reportará el avance en el seguimiento anual. Se avanzó en el porcentaje de criterios técnicos emitidos a proyectos de ley.
- En cuanto a la importancia de incidir en la agenda nacional con proyectos clave para el desarrollo del país, se han implementado acciones orientadas a proyectar una imagen más articulada y cercana a la ciudadanía y los diferentes actores vinculados con el quehacer del Ministerio, fortaleciendo los mecanismos de comunicación institucional. En cuanto a la intranet institucional, la fase de diseño y estructuración se encuentra implementada y



se prevé avanzar durante el segundo semestre en la incorporación y gestión de contenidos, en coordinación con las dependencias responsables.

- Con el objetivo de mejorar la calidad de servicio público a través de mecanismos de gestión institucional integradores, se aplica una herramienta para medir la percepción y satisfacción de los servicios brindados por el ministerio. Durante el segundo semestre se reportarán los resultados correspondientes al nivel del Índice de Capacidad de Gestión Institucional y la revisión de los servicios institucionales.
- Enfocados en desarrollar capacidades y habilidades en el recurso humano, se continúa con la capacitación especializada del personal del MICITT y con el monitoreo de los índices de rotación y satisfacción laboral, como insumos para identificar oportunidades de mejora en la gestión y el ambiente laboral.
- Los reportes de seguimiento constituyen un mecanismo fundamental para la rendición de cuentas institucional, en este sentido cada dependencia es responsable de custodiar la documentación que permita evidenciar los resultados alcanzados, la cual podrá ser objeto de procesos posteriores de verificación.
- El Plan Estratégico Institucional es el resultado de la participación colectiva del Ministerio hacia al alcance de los objetivos trazados, por lo que su adecuada implementación y seguimiento serán clave para garantizar el logro de los resultados esperados.

Elaborado por:

Ana Carolina Vargas Obando – Jefatura Unidad de Planificación y Control.

Revisado y Aprobado por:

Silvia Ramírez Segura – Jefatura Secretaría de Planificación Institucional y Sectorial.

